

## **TERVETULOA DIALOGISEEN TYÖNOHJAAJAKOULUTUKSEEN**

Työnohjaajakoulutus on suunnattu ammattilaisille, jotka haluavat toimia työnohjaajina tai hyödyntää työnohjauksellista otetta omassa työssään. Koulutus muodostaa pedagogisesti yhtenäisen oppimisprosessin, joka tarjoaa opiskelijalle tiedolliset, taidolliset ja eettiset valmiudet toimia työnohjaajana. Koulutus täyttää Suomen työnohjaajat ry:n kriteerit ja sen suorittaminen mahdollistaa yhdistyksen jäsenyyden sekä STOrä –nimikkeen käytön.

Koulutus pohjautuu Aretai Oy:n yli 20-vuotiseen kokemukseen työnohjaustyöstä. Kirjoittamamme *Työnohjauksen käsikirja* on laajasti käytössä työnohjauskoulutuksissa sekä Suomessa että kansainvälisesti.

### **Koulutuksen sisällöt**

Työnohjaajakoulutuksen tavoitteena on kehittää osallistujista monipuolisia dialogisen työnohjauksen ammattilaisia. Se antaa välineet toimia yksilöiden, ryhmien, työyhteisöjen ja esihenkilöiden työnohjaajina. Osallistujat perehtyvät laajasti eri työkentille soveltuvaan työnohjauksen malliin. Se sisältää työnohjauksen ydinprosessit: asiakassuhteiden luominen, tilaajayhteistyö, reflektion ja dialogin ohjaaminen, eri ohjaussuhteissa työskenteleminen sekä työnohjauksen arviointi.

Koulutuksessa käydään monipuolisesti läpi erilaisia ohjausmenetelmiä ja valmennetaan toimimaan vastuullisesti erilaisissa työnohjauksen poikkeustilanteissa (esim. kriisit, työuupuminen). Opiskelun aikana teoreettista ymmärrystä ja käytännön kokemusta kehitetään jatkuvasti rinnakkain. Tällä tavoin koulutus antaa osallistujalle erinomaiset käytännön valmiudet toimia työnohjauksen ammattilaisena.

### **Menetelmät**

Työnohjauskoulutuksen lähipäivät koostuvat teoreettisista alustuksista, oppimiskeskusteluista sekä toiminnallisista menetelmistä. Koulutusprosessi on rakennettu siten, osallistujat oppivat myös toisiltaan ja he kykenevät jakamaan toisilleen omasta asiantuntijuudestaan.

### **Kenelle?**

Koulutukseen hakeutuminen edellyttää ammatillista koulutusta ja tutkinnon jälkeistä työkokemusta vähintään 5 vuotta.

Opiskelijan henkilökohtainen soveltuvuus opiskeluun ja työnohjaajaksi arvioidaan hakemuksen ja haastattelun perusteella. Koulutukseen valitaan 10-18 osallistujaa.

Hakemuksesta tulee ilmetä:

- hakijan nimi ja ikä
- yhteystiedot
- koulutus, ammatti ja työhistoria
- kokemukset työnohjauksesta
- miksi haluat hakeutua koulutukseen

Hakemus lähetetään sähköpostilla [olli-pekka.ahtiainen@aretai.org](mailto:olli-pekka.ahtiainen@aretai.org)

### Käytännön toteutus

Koulutuksen laajuus on 60 opintopistettä. Koulutus toteutuu lokakuusta 2025 lokakuuhun 2027.

- **Lähiopetus:** 15 kahden lähiopetuspäivän jaksoa
- **Erillinen koulutustyönohjaus:** 50 tuntia (à 45min) pienryhmissä kokeneiden työnohjaajien toteuttamana
- **Työnohjausharjoittelu:** 80 tuntia (à 45 min) lähiopetuspäivien välijaksoilla opiskelijoiden itsensä hankkimien henkilöiden/ryhmien kanssa, sisältäen sekä yksilö- että ryhmätyönohjausharjoittelua.
- **Kirjallisuus:** Koulutus sisältää vähintään 2000 sivua työnohjausta ja sen lähialoja käsittelevää kirjallisuutta. Osa kirjallisuudesta on kaikille yhteistä ja osa vapaasti valittavaa. Kirjallisuuteen voi perehtyä myös vapaaehtoisissa lukupiireissä.
- **Lopputyö:** Opiskelija tuottaa kirjallisen työn, jonka tekemisellä pyritään työnohjauksen teorian ja käytännön yhdistämiseen. Kirjallinen työ tukee samalla opiskelijan oman käyttöteorian hahmottumista. Työn laajuus on vähintään 10 sivua.

### Lähikoulutusjaksot

1. jakso 22.-23.10.2025
2. jakso 25.-26.11.2025
3. jakso 20.-21.1.2026
4. jakso 24.-25.2.2026
5. jakso 26.-27.3.2026
6. jakso 4.-5.5.2026

- 7. jakso 1.-2.9.2026
- 8. jakso 7.-8.10.2026
- 9. jakso 19.-20.11.2026
- 10. jakso 18.-19.1.2027
- 11. jakso 16.-17.2.2027
- 12. jakso 24.-25.3.2027
- 13. jakso 11.-12.5.2027
- 14. jakso 8.-9.9.2027
- 15. jakso 12.-13.10.2027

### **Vastuukouluttajat**

**Olli-Pekka Ahtiainen** on toiminut työnohjaajana ja kouluttajana yli 20 vuotta. Hän on työskennellyt niin johdon, esimiesten kuin työyhteisöjen ja yksilöidenkin työnohjaajana. Hänellä on myös laaja kokemus dialogisuuden soveltamisesta johtamisessa, työyhteisöjen ja verkostojen kehittämisessä sekä koulutuksessa. Hän on pohjakoulutukseltaan kasvatustieteen maisteri sekä toiminnallisen ryhmätyön ohjaaja (TRO). Hänellä on myös restoratiivisen työyhteisösovittelijan koulutus.

**Katriina Lehti** on toiminut päätoimisena työnohjaajana ja kouluttajana vuodesta 2011 alkaen. Hän on toiminut laajasti erityisesti opetuksen ja kasvatuksen sekä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kanssa kaikilla organisaatiotasoilla. Katriina haluaa työnohjaajana yhdistää syvällistä ymmärrystä ihmisen mielestä ja vuorovaikutussuhteista vankkaan dialogista reflektiota tukevaan työnohjaustapaan. Hän on pohjakoulutukseltaan kasvatustieteen maisteri sekä psykodraamaohjaaja (CP).

### **Muut kouluttajat**

Kouluttaja, työnohjaaja Kai Alhanen (TT, FM, psykodraamaohjaaja (CP))

Kouluttaja, työnohjaaja Marko Kangas

Kouluttaja, työnohjaaja Anne Kansanaho (TM, psykodraamaohjaaja (CP))

Kouluttaja, työnohjaaja Jarkko Soininen (KM)

**Koulutuksen hinta** 6900 € (sis. alv), joka laskutetaan neljässä osassa. Hinta sisältää lähiopetusjaksot, koulutustyönohjaukset sekä teokset *Työnohjauksen käsikirja* ja *Dialogikirja*.



Aretai Oy

---

**Toteutuspaikka** Aretai Oy Sörnäisissä, osoitteessa Kinaporinkatu 2 B 19, Helsinki

**Tiedustelut:**

[olli-pekka.ahtiainen@aretai.org](mailto:olli-pekka.ahtiainen@aretai.org) p. 040 588 3076

[katriina.lehti@aretai.org](mailto:katriina.lehti@aretai.org) p. 040 516 5939